

教育・研修体系

| | 新任・初級研修 | 中級研修 | 上級研修 | 主任者・管理者研修 |
|-----------|---|---|---|--|
| 目的 | 社会福祉従事者としての基礎知識と技術の習得及び啓発意欲の付与 | 担当業務の実務能力・応用能力の向上及び積極性・協調性の涵養 | 主体的リーダーの養成及び問題点の把握と解決能力によるマネジメント | 戦略的な経営計画の企画・立案・推進と問題解決能力、人材育成など幅広い能力の習得 |
| | 【共通】 ○自己理念の構築＝施設理念の共感的理解 ～理念に基づく実行力から社会を創造し続ける～ | | | |
| 対応役職 | ○新任～経験3年以内の職員 | ○リーダー（副主任） ○サブリーダー ○経験3年以上の職員 | ○課長補佐 ○マネジャー（主任） ○中級以上の職員 | ○施設長 ○事務長 ○課長 |
| 施設内研修 | ○新任・初級研修 ○介護技術基礎研修 ○現場実務研修 | ○ユニットリーダー・副主任研修 ○介護福祉士取得対策セミナー ○新任職員指導者研修 | ○ユニットマネジャー・主任研修 ○職員の育成方策 ○ユニットマネジメント戦略 | ○法人理念と施設経営 ○サービスの自己評価・第三者評価 ○サービス情報の公表制度 ○ストレスマネジメント |
| | 【共通】 ○福祉関係法の理念・動向の理解 ○（社福）楽水会の理念と経営方針・事業運営方針 ○労働関係法と法人の諸規定 ○地域社会貢献事業 ○職業倫理・法令順守 ○個人情報保護 ○利用者家族の理解 ○サービス向上に関する研修（介護技術、認知症ケア、ケアプラン、食中毒・感染症予防、看取りケア、栄養ケア、身体拘束廃止、リスクマネジメント、緊急時対応等） | | | |
| 施設外研修 | ○ユニットケア研修 ○福祉職員生涯研修（初任者課程） ○新人フォローアップセミナー ○社会福祉従事者新任職員研修 ○リスクマネジメント研修（初級） | ○ユニットリーダー研修 ○福祉職員生涯研修（中堅職員課程） ○認知症介護実践者研修 ○リスクマネジメント研修（中級） | ○ユニットリーダー研修 ○社会福祉従事者専門研修 ○認知症介護実践リーダー研修 ○先進施設等における実務研修 ○リスクマネジメント研修（上級） | ○ユニットケア管理者研修 ○介護保険関係セミナー ○福祉人材育成セミナー ○会計・事務管理セミナー ○労働法関係管理セミナー |
| | 【共通】 ○沿岸ブロック高齢協職員研修 ○介護予防研修 ○感染症予防対策研修 ○介護福祉士会研修 ○リハビリネットワーク会議関係職員研修 ○介護支援専門員研修 ○介護事業者支援セミナー ○福祉サービス苦情解決セミナー ○他施設職種交換研修 ○先進地施設等の視察研修 ○メンタルヘルスケア研修 ○障がい者虐待防止・権利擁護研修 ○地域貢献研修 | | | |
| 自己啓発・資格取得 | ○介護職員初任者研修 ○介護職員実務者研修 | ○介護福祉士 ○社会福祉主事 ○准看護師 ○栄養士 | ○社会福祉士 ○介護支援専門員 ○正看護師 ○管理栄養士 | ○防火管理者 ○衛生管理者 ○安全運転管理者 |
| | 【共通】 ○自己の社会性・専門性向上のための研修等 | | | |